



**Нижегородская область
Отдел образования администрации
Вознесенского района**

ПРИКАЗ

От 30.11.2015 г.

№ 361а

О переходе руководителей образовательных организаций на контрактную систему оплаты труда.

В рамках реализации Плана мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда на 2013-2018 годы, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 17.05.2013 г. № 303 «О мерах по поэтапному повышению уровня оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений Нижегородской области», постановлением администрации Вознесенского муниципального района от 17.07.2013 г. № 559 «О мерах по поэтапному повышению уровня оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений образования Вознесенского муниципального района Нижегородской области» и в целях актуализации показателей эффективности работы работников муниципальных учреждений, в целях повышения эффективности их труда

п р и к а з ы в а ю:

1. До 01.12.2015 г. уведомить руководителей образовательных организаций о переходе с 01.02.2016 г. на оплату труда в соответствии с эффективным контактом.
2. Утвердить состав экспертно-аналитической группы по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (Приложение 1).
3. Утвердить примерные показатели эффективности деятельности руководителей школ (Приложение 2).
4. Утвердить примерные показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования (Приложение 3).
5. Утвердить примерные показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций (Приложение 4)
6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом образования

Н.М. Ермакова

Приложение 1
к приказу отдела образования
администрации Вознесенского
муниципального района
от 30.11.2015 г. №361а

**Состав экспертно- аналитической группы по оценке эффективности
деятельности руководителей образовательных организаций**

- Ермакова Нина Михайловна, заведующий отделом образования администрации Вознесенского муниципального района, председатель Свеклина Альбина Ивановна, заместитель заведующего отделом образования администрации Вознесенского муниципального района, заместитель председателя
- Ганюшкина Татьяна Васильевна, бухгалтер отдела образования администрации Вознесенского муниципального района, секретарь

Члены экспертно- аналитической группы:

- Ганькова Анна Алексеевна, главный бухгалтер централизованной бухгалтерии отдела образования
- Гладышева Галина Ивановна, главный экономист отдела образования
- Якунькова Анна Васильевна, главный специалист отдела образования
- Архипова Нина Ивановна, ведущий специалист отдела образования
- Куткина Анна Анатольевна, ведущий специалист отдела образования
- Прохоренко Александра Валерьевна, заведующая информационно-диагностического кабинета отдела образования
- Ежонкова Кристина Александровна, методист информационно-диагностического кабинета отдела образования по развитию дополнительного образования
- Бакулин Павел Валерьевич, методист информационно- диагностического кабинета отдела образования по дошкольному воспитанию
- Кабаев Владимир Михайлович, программист информационно-диагностического кабинета отдела образования

Приложение 2
к приказу отдела образования
администрации Вознесенского
муниципального района
от 30.11.2015 г. №361а

Примерные показатели эффективности деятельности руководителей школ

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за выслугу лет		Наличие выслуги более 10л	Ежемесячно	15% от ставки заработной платы
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по направлению «Создание условий для сохранения здоровья обучающихся и обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательных организациях»	Обеспечение отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярный период. Диагностика здоровья обучающихся	100% освоение выделенных денежных средств и своевременное предоставление отчетности	ежемесячно	6 баллов
	Организация горячего питания	Охват питанием не менее 95% от количества обучающихся	ежемесячно	3 балла
	Организация медицинского обслуживания	Наличие медицинского помещения	ежемесячно	1 балл
	Организация подвоза детей	Организация подвоза детей без замечаний	ежемесячно	2 балла
	Профилактика травматизма участников образовательного процесса	Отсутствие	ежемесячно	2 балла
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по направлению «Эффективность воспитательной работы»	Система работы по профилактике правонарушений и поддержка обучающихся из семей, попавших в сложную жизненную ситуацию	Отсутствие обучающихся, совершивших правонарушения	ежемесячно	3 балла
		Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в учреждении и (или) в комиссии по делам несовершеннолетних	ежемесячно	3 балла
		Отсутствие обучающихся, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в учреждении	ежемесячно	3 балла
	Результативность участия в спортивных соревнованиях Результативность участия в творческих конкурсах	Наличие победителей на региональном, федеральном, международном уровнях очных конкурсов и мероприятий	единовременно	До 5000 рублей
	Результативность ученического самоуправления программ развития лидерства в молодежной среде и волонтерской деятельности	Результативность деятельности	ежемесячно	5 баллов

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по направлению «Работа с кадрами»	Положительная динамика уровня квалификации педагогических работников	Имеется положительная динамика	ежемесячно	3 балла
	Положительная динамика уровня квалификации педагогических работников	Имеется положительная динамика	ежемесячно	3 балла
	Эффективность участия в ПНПО	Наличие участников и призеров	единовременно	До 3000 рублей
	Эффективность участия в очных конкурсах профессионального мастерства	Наличие участников, призеров, победителей	единовременно	До 3000 рублей
	Внедрение и распространение педагогического опыта	Семинары, конференции, публикации не ниже муниципального уровня	единовременно	До 5000 рублей
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по направлению «Эффективность образовательной деятельности»	Результативность применения портфолио учащегося	Участие и победа в конкурсных отборах	ежемесячно	3 балла
	Охват дополнительным образованием	Не ниже районного показателя	ежемесячно	3 балла
	Реализация программ дистанционного обучения (обучение на дому, обучение одаренных детей)	Наличие	ежемесячно	1 балл
	Система поддержки одаренных детей	Поощрение учащихся и их родителей	ежемесячно	1 балл
	Наличие призеров олимпиад, наличие победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников	Наличие не менее 1 участника, призера регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	единовременно	До 5000 рублей
	Наличие экспериментальной площадки на базе ОО	Ведение экспериментальной деятельности, подтвержденной документально и распространение ее на муниципальном уровне	ежемесячно	2 балла
	Сетевое взаимодействие с другими образовательными организациями	Наличие документации	ежемесячно	1 балл
	Положительная динамика успеваемости учащихся по результатам ГИА	Достижение 100% выпускников, сдавших все предметы (ЕГЭ, ОГЭ)	ежемесячно	3 балла
		Достижение среднего балла ЕГЭ по району/области	ежемесячно	3 балла
		Достижение среднего балла ОГЭ по району/области	ежемесячно	3 балла
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по направлению «Функционирование»	Результативность работы органов государственно-общественного управления	Наличие положений, протоколов, своевременное выполнение принятых решений	ежемесячно	3 балла
	Качественное и своевременное	Представление	ежемесячно	3 балла

системы государственно-общественного управления и публичной отчетности»	представление отчетов об образовательной, финансово-хозяйственной деятельности	учредителю, размещение в сети Интернет без возврата на доработку		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по направлению «Результативность финансово-хозяйственной и управленческой деятельности»	Привлечение спонсорских средств для укрепления материально-технической базы	Наличие спонсорских средств	единовременно	До 3000 рублей
	Наличие филиалов, дошкольных групп, групп продленного дня	Наличие	ежемесячно	До 7000 рублей
	Своевременное выполнение предписаний Роспотребнадзора, Пожнадзора, надзорных органов	Отсутствие замечаний	ежемесячно	3 балла
	Работа с обращениями граждан	Отсутствие жалоб	ежемесячно	1 балл
	Укрепление материально-технической базы	Ремонтные работы с объемом не менее 100 тысяч рублей	Единовременно	До 5000 рублей
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по направлению «Информационная открытость»	Результативность ведения электронных дневников и журналов	Регулярное заполнение	ежемесячно	2 балла
	Эффективность работы школьного сайта	Регулярное обновление информации	ежемесячно	2 балла
	Сотрудничество со СМИ	Регулярность публикации	ежемесячно	1 балл

Приложение 3
к приказу отдела образования
администрации Вознесенского
муниципального района
от 30.11.2015 г. № 361а

Примерные показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Измерители		Максимальный балл
		Да		
1	Повышение квалификации	Да		1
2	Модернизация образовательного процесса и процесса управления	Да		2
3	Информатизация образовательного процесса и управленческой деятельности	Да		1,5
4	Наличие сайта ОУ и эффективность его работы.	Да		1
5	Наличие Положения о стимулировании труда работников ДОУ	Да		0,5
6	Применение в образовательном процессе современных педагогических технологий, в т.ч. здоровьесберегающих технологий	Да		2
7	Методическая работа коллектива ДОУ	Да		1
8	Исполнение бюджета	Да		1
9	Педагогические кадры: укомплектованность и качественный состав	Да		1
10	Особые условия труда	Да		2
11	Наличие детей - призеров и победителей соревнований, смотров, конкурсов - на уровне района города и на уровне городского поселения - на городском уровне или уровне муниципального района - на областном уровне - на федеральном уровне	Да		0,5
		Да		1
		Да		1,5
		Да		2
12	Наличие реализуемой эффективной программы развития ДОУ.	Да		2
13	Систематическое взаимодействие со школой	Да		2
14	Взаимодействие с семьей	Да		2
15	Наличие системы мониторинга в ДОУ: - динамика развития детей - динамика профессионального роста педагогических кадров	Да		2
16	Наличие системы работы с документами.	Да		1
17	Привлечение внебюджетных средств	Да		1
18	Обеспечение санитарно-гигиенических требований	Да		2
19	Обеспечение охраны труда	Да		2
20	Эстетические условия	Да		2
21	Участие детских садов и педагогических работников ДОУ в приоритетном национальном проекте «Образование»			2
22	Высокий коэффициент занятости мест*	Да		2
23	Достижение 100% показателя использования права на получение компенсации части родительской платы	Да		2
	ИТОГО:			40

*Коэффициент занятости мест = количество детодней за год / количество дней работы в году

Приложение 4
к приказу отдела образования
администрации Вознесенского
муниципального района
от 30.11.2015 г. №361а

Оценочный лист определения размера выплат стимулирующего характера
руководителей дополнительного образования

№ п/п	Направления	Критерии	Баллы	Самооценка руководителя	Оценка комиссии отдела образования
1	Соответствие деятельности ОДО требованиям законодательства в сфере образования Максимум 3 балла	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов, за исключением финансово-экономических мероприятий, финансирование которых не предусмотрено ПФХД организации	3		
2	Действующие органы самоуправления Максимум 2 баллов	2.1. Эффективность функционирования органа самоуправления:			
		2.1.1 действующий орган самоуправления – закрепление в уставе ОО, наличие локальных актов ОО, протоколов заседаний.	1		
		2.2. выступление руководителя образовательной организации с публичным докладом; (справка или сертификат о выступлении)	1		
3	Обеспечение безопасности участников образовательных отношений Максимум 2 балла	3.1. отсутствие случаев травматизма за прошедший период	1		
		3.2. организация перевозки детей	1		
4	Развитие материально-технического состояния ОДО Максимум 7 баллов	4.1. наличие и содержание хоккейной площадки	5		
		4.2. эстетические условия рекреаций, кабинетов, зала, клуба	1		
		4.3. привлечение внебюджетных средств на развитие ОДО	1		
5	Укомплектованность организации педагогическими кадрами	Укомплектованность на соответствие квалификационным требованиям			

	Максимум 5 баллов	5.1. доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию на уровне не ниже районного показателя	3		
		5.2. доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование 80% и более	2		
6	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования Максимум 7 баллов	6.1. Наличие договоров совместной работы с образовательными и общественными организациями района	1		
		6.2. занятость детей «группы риска» в объединениях и секциях.	2		
		6.3. Положительная динамика охвата детей	2		
		6.4. Охват дополнительным образованием детей старше 14 лет	2		
7	Информационная открытость Максимум 4 балла	7.1. систематически обновляется сайт	2		
		7.2. Своевременное предоставление отчетной документации в вышестоящие органы	2		
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми Максимум 16 баллов	8.1. Результативность участия обучающихся в конкурсах, фестивалях соревнованиях:			
		8.1.1. Муниципальный уровень	1		
		8.1.2. Региональный уровень	2		
		8.1.3. Всероссийский уровень	3		
		8.1.4. Международный	4		
		8.2. Результативность участия в семинарах, форумах, конференциях и др. общественно значимых мероприятиях:			
		8.2.1. Муниципальный уровень	1		
		8.2.2. Региональный уровень	2		
		8.2.3. Всероссийский уровень	3		
9	Организация летнего отдыха и оздоровления детей Максимум 4 балла	9.1. Организация летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	1		
		9.2. Организация палаточного лагеря (туристических походов, слетов)	1		
		9.3. Реализация проекта «Дворовая практика»	1		
		9.4. Организация туристических походов, слетов	1		

10	Реализация программ дополнительного образования на базе ОДО Максимум 9 баллов	10.1. Программы 1 года обучения	0,5		
		10.2. Программы 2 года обучения	1		
		10.3. Программы 3 года обучения	2		
		10.4. Программы 4 года обучения	2,5		
		10.5. Авторские программы	3		
11	Сохранность контингента на уровне не ниже 90 % Максимум 2 балла	11.1. Информационная справка	2		
12	Вклад руководителя в развитие системы образования Максимум 9 баллов	12.1 Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах:			
		12.1.1 Муниципальный уровень	0,5		
		12.1.2 Региональный уровень	1		
		12.1.3 Всероссийский уровень	1,5		
		12.2 Участие руководителя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях			
		12.2.1 Муниципальный уровень	0,5		
		12.2.2 Региональный уровень	1		
		12.2.3 Всероссийский уровень	1,5		
		12.3 Участие ОДО и членов коллектива в мероприятиях и конкурсах различного уровня:			
		12.3.1 Муниципальный	0,5		
		12.3.2 Региональный	1,0		
12.3.3 Всероссийский	1,5				
13	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной, деятельности образовательной организации) Максимум 6 баллов	13.1 Организация и проведение на базе образовательной организации семинаров, совещаний, конференций и т.п.			
		13.1.1 Муниципальный уровень	1		
		13.1.2 Региональный уровень	2		
		13.1.3 Всероссийский уровень	3		
14	Уровень исполнительской дисциплины Максимум 4 балла	14.1 Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя образовательной организации	2		
		14.2 Исполнительская дисциплина (своевременность сдачи информации в отдел образования)	2		
Итого			80		